Al realizar una organización debemos tener en cuenta que variable utilizaremos pero primero que esto debemos tener en cuenta que una **variable (**es aquella que tiene la capacidad de modificar el estado actual de los **objetos)**, lo cual de esta se descomponen la la variable independiente esta es la que el investigador manipula, siguiendo así con dependiente esta es la característica que se trata de cambiar mediante la manipulación de la variable independiente, siguiendo con la moderada la cual se selecciona con la finalidad de determinar si afecta la relación entre la variable independiente primaria y las variables dependientes, terminando así con los tipos de variables tenemos la cualitativa la cual no puede construirse una serie numérica definida en cambio la cuantitativa admiten una escala numérica de medición las cuales pueden ser simples o complejas.

Para crear una organización hay que tener en cuenta si es un sistema cerrado o un sistema abierto ya que estos intervienen en dicho proceso puesto que nos permite regular el ambiente interno para mantener una condición estable; la estabilidad es la posibilitada por distintos mecanismos de autorregulación y diversos ajustes dinámicos; también como ayuda de este esta la permeabilidad lo cual si su interacción con el medio es mayor entonces es abierto, por lo contrario es cerrado; luego de esto hay que tener muy en cuenta su integración cuando hay cambios en sus subsistemas cambian también sus demás subsistemas o independencia cuando un cambio que se produce en él, no afecta a otros sistemas.

El sistema debe seguir un proceso para mantener en constante funcionamiento requiere un adecuado mecanismo que actualice, verifique y observe que cada uno de sus componentes tenga un buen equilibrio, de esta manera facilita en la organización la comunicación interna y externa con el medio. En el continuo proceso de modificación en el sistema debe estar preparado en todos los cambios que ayuden a sostener y a asumir los retos en energía, materiales e información.

Refiriéndome a la organización lo cual debe ser integra, proyectada, utilizando las características de armonía que enfaticen con el medio y que a la vez sea estático; de acuerdo a esto nos puede dar un fin satisfactorio a manejar procesos que nos permitan ir a mejorar, a perfeccionar todos los procesos de la organización. En el caso contrario sub-optimización (Cuando una organización no alcanza a cumplir los objetivos planteados, proyectados debido a las restricciones del medio o porque el sistema tiene varios objetivos y los mismos son excluyentes).